

Керівника Підприємства визначаються законодавством, нормативно-правовими (розпорядчими) актами органів місцевого самоврядування, статутом Підприємства та цим контрактом.

7. Власник, виконавчий комітет Миколаївської міської ради та управління комунального майна Миколаївської міської ради мають право вимагати від Керівника подання дострокового звіту про його діяльність з управління Підприємством, використання закріпленим за Підприємством майном та виконання умов цього контракту, якщо Керівник допустив невиконання чи неналежне виконання своїх посадових обов'язків.

Умови матеріального забезпечення Керівника

8. За виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, Керівнику наділяється та виплачується заробітна плата за рахунок частки доходу, отриманого Підприємством у результаті його господарської діяльності, виходячи з встановлених Керівнику посадового окладу в розмірі згідно зі штатним розписом Підприємства і фактично відпрацьованого часу.

Розмір посадового окладу Керівника встановлюється та змінюється залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, вартості активів та чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг), за даними річної фінансової (статистичної) звітності Підприємства, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії Підприємства та враховується за формулою шляхом множення наступних показників:

Розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб,

встановлений відповідно до Закону України

«Про Державний бюджет України» (із змінами) на відповідний рік

×

Відсоток до розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб,

встановлений в колективному договорі Підприємства з урахуванням галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Українська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та

Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування України (із змінами і доповненнями, далі – Галузева угода) на відповідні роки

(мінімальна тарифна ставка робітника I розряду)

×

Коефіцієнт співвідношення

до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду

(відношення тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду, встановлений в колективному договорі

Підприємства з урахуванням Галузевої угоди на відповідні роки

(мінімальний посадовий оклад (ставка) працівника

основної професії Підприємства)

×

Коефіцієнт кратності

до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії Підприємства, встановлений в розмірі 6,2



ДИРЕКТОР В.В. ВА